

Рассмотрено и принято на общем собрании
работников МКДОУ «Детский сад №4»
Протокол от 15.05.2024г.№5
Согласовано с первичной профсоюзной
организацией МКДОУ «Детский сад №4»
Протокол от 15.05.2024г.№5

Заведующий МКДОУ «Детский сад №4»



Е.А.Гончарова

Приказ от 15.05.2024г.№43

**Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №4 «Сказка»
на 2023 – 2026годы**

Обоянь, 2024г.

Стороны Соглашения:

от работодателей:

- заведующий муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №4 «Сказка» - Гончарова Елена Александровна (далее – работодатель);

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Тугова Елена Викторовна (далее – профсоюзный комитет).

договорились внести следующие изменения в коллективный договор муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Сказка»:

1. Дополнить в раздел VI. Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки пункт 6.11.

Во исполнение Указа Президента РФ №63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 №5 и учитывая важную роль семьи и развитии государства и общества рекомендуем включать в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

- оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, семьям на обустройство быта, в связи с бракосочетанием;
- оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;
- дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, 3 лет;
- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения;
- организация проезда работников, в том числе работников с детьми, в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости детей в культурно-развивающих учреждениях;
- компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах;
- предоставление работникам, имеющим одного или более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья;
- обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.);
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п с привлечение семейных команд);
- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств работодателя) в связи с рождением ребенка;
- предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д;
- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;
- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
- установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
- возможность работниками-многодетными родителями осуществления трудовой функции дистанционно;
- предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);
- возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.